

# BULLETIN D'INFORMATIONS

Association internationale pour le travail social de groupe (AITSG)  
Automne 2021

## TABLE DES MATIÈRES

**La Plume du président**

**Résumé du  
Symposium 2021**

**Annonces de l'AITSG**

**Témoignage de  
membres :**

**Fait saillants chez les  
étudiants**

**Faits saillants du  
chapitre/Nouvelles/  
Mises à jour**

**Événements à venir à  
l'extérieur de l'AITSG**

**Annonces**

## LA PLUME DU PRÉSIDENT

BARBARA MUSKAT

Chers collègues travailleurs sociaux de groupe :

Salutations de l'AITSG et merci de vous joindre à nous dans le cadre de notre mission visant à soutenir la pratique, l'éducation et la recherche en travail social de groupe. Bien que le monde ait encore du mal dans son combat contre la COVID-19, les changements climatiques, les conflits politiques et toutes les formes d'oppression, nous, les travailleurs sociaux de groupe, reconnaissons que, grâce à la communication, à la compréhension mutuelle et au soutien mutuel, nous pouvons contribuer à rendre le monde meilleur.

Nous sommes très reconnaissants du fait que de nombreux membres aient fait confiance à l'AITSG en participant à notre récent symposium en ligne, qui fut un succès. Plus de 400 inscrits ont assisté à notre événement du mois de juin. Le symposium était constitué de trois séances plénières inspirantes, six séances interactives sur invitation, quatre séances approfondies sur invitation et une variété d'ateliers didactiques et expérientiels présentés par des collègues du monde entier. Nous avons également prévu une réunion interactive des membres et de multiples occasions de réseautage informel. De plus, nous avons fourni des services d'interprétation pour un plus grand nombre de séances et établi des frais d'inscription qui reflétaient les réalités régionales.

Si vous ne connaissez notre organisation qu'à travers son symposium, dites-vous que l'AITSG est une organisation active à longueur d'année. Nous avons des sections locales partout dans le monde qui offrent des événements virtuels et en personne.



IASWG International Association for Social Work with Groups, Inc.

Nous cherchons toujours à développer de nouveaux chapitres. Si vous vivez dans une zone sans chapitre à proximité, veuillez nous contacter ; nous pourrions alors vous diriger vers un chapitre existant. Du fait de la croissance des communications virtuelles, de nombreux chapitres organisent des événements ouverts à tous les membres. Attendez-vous à des annonces relatives à des événements via des messages de l'AITSG sur le site internet et par courriel.

Le comité chargé de l'engagement et du maintien en poste des membres est à la recherche de nouveaux participants. Nous vous encourageons à assister à l'une des réunions mensuelles des nouveaux membres, organisées par ce comité.

L'AITSG dispose d'un ensemble de normes bien connues et bien utilisées, relatives à la pratique du travail social de groupe que vous pouvez trouver sur le site internet (<https://www.iaswg.org/standards>). Il existe actuellement un groupe de travail chargé de mettre en place les normes pour le travail social de groupe virtuel. Vous trouverez sur notre site internet des informations relatives à la manière dont vous pouvez contribuer à cette initiative.

L'année dernière, l'AITSG a contribué à la réalisation de trois groupes d'aide mutuelle portant sur l'enseignement et la pratique du travail social de groupe par l'internet. Compte tenu du succès de ces groupes, nous prévoyons de favoriser la réalisation d'autres groupes pour les enseignants et les praticiens. Restez à l'affût des avis concernant les offres futures.

Il est évident que notre dévouement à la pratique, à l'éducation et à la recherche sur le travail de groupe ne cesse de prospérer. Nous œuvrons toujours à trouver des membres actifs au niveau des comités. Veuillez consulter la note ci-dessous.

Nous espérons que vous vous joindrez en priorité à nous en juin, pour partager, apprendre, soutenir et profiter de notre temps ensemble. J'ai hâte de vous voir alors.



## Une note du comité du bulletin

Veuillez noter que les soumissions peuvent être modifiées par souci de clarté et de longueur.

Si vous souhaitez inclure une annonce, un événement ou une mise à jour dans le prochain bulletin, veuillez communiquer avec [iaswg.newsletter@gmail.com](mailto:iaswg.newsletter@gmail.com)

## Se connecter avec l'AITSG



# RÉSUMÉ DU SYMPOSIUM 2021

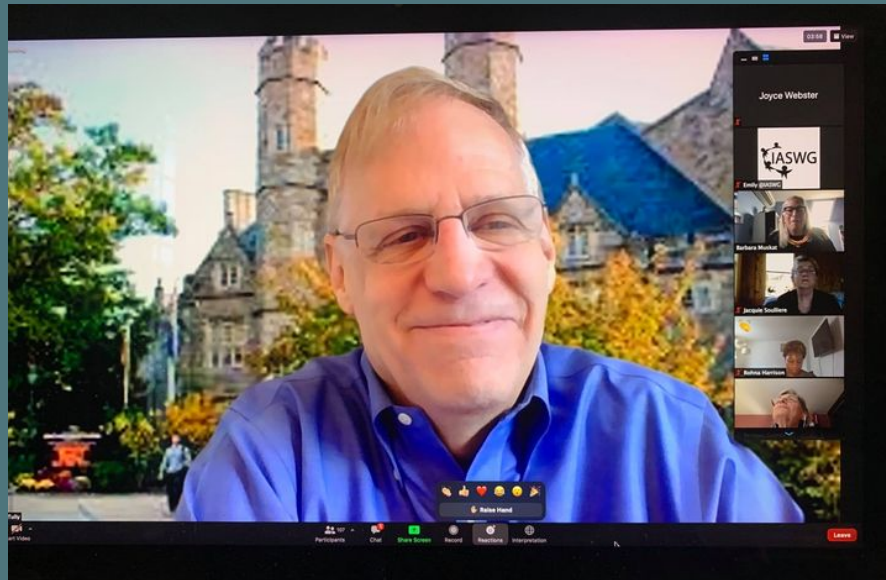
Le Symposium international virtuel 2021 s'est déroulé du 9 au 12 juin sur le thème « Le travail en groupe dans un monde en constante évolution : Le pouvoir de la connectivité ». Plus de 150 présentations en plusieurs langues étaient au programme. Celles-ci furent données par des chercheurs, auteurs, praticiens, éducateurs et étudiants. Les participants, en provenance de 25 pays (Afrique du Sud, Allemagne, Australie, Barbade, Bénin, Canada, Espagne, Eswatini, États-Unis, France, Haïti, Hong Kong, Irlande, Lituanie, Mali, Namibie, Népal, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pérou, Porto Rico, République tchèque, Royaume-Uni, Sénégal, Singapour), représentaient différents cadres de pratique : pratiques multiculturelles, un cadre de travail de groupe dans les pays en développement ou les communautés défavorisées, le développement communautaire, la pratique du travail de groupe militant, ainsi que la recherche et la formation en matière de travail de groupe.

Le Symposium a commencé par quatre instituts fondés sur l'expérience avant le Symposium qui se sont tenus les 7 et 8 juin. L'objectif général était de développer et de comprendre la dynamique du travail de groupe, tout en améliorant les compétences en matière de travail de groupe d'une manière engageante et interactive. Le titre d'un de ces quatre instituts était

- 1) Plus qu'un moyen de briser la glace : Comment utiliser l'activité dans le travail de groupe pour stimuler l'aide mutuelle
- 2) Établir une atmosphère propice à l'aide mutuelle dans les groupes avec des populations vulnérables et résilientes
- 3) Supervision d'étudiant.e.s et travail social de groupe
- 4) Faciliter des groupes d'aide mutuelle et de soutien : La science et l'art de travailler en groupe.

Au cours des 150 présentations, il y a eu 3 plénières, 6 communications sur invitation et 2 séances d'affichages avec un total de 14 affiches sur les recherches présentées. En outre, les participants ont eu d'innombrables occasions d'entrer en contact avec d'autres, d'en apprendre davantage sur l'IASWG et de contribuer à l'ensemble des connaissances relatives au travail de groupe dans le monde. Par exemple, des événements et des activités tels que la réunion annuelle des membres, les journées de rencontre des membres, la réunion Sip et Chat du Comité de candidatures et des élections, et le Stretch & Sing-Along (les participants ont assisté à un merveilleux spectacle de danse et de chant d'étudiants de la Nouvelle-Zélande, de la Lituanie et de l'Afrique du Sud le dernier jour du symposium), ont permis aux participants de rencontrer de nouveaux membres, de renouer avec des membres existants et de découvrir l'essence de l'IASWG en tant qu'organisation mondiale.





## Lauréat de l'AITSG, Dr. Greg Tully

Les autres moments forts du Symposium furent l'hommage rendu au Dr Greg Tully en tant que membre du Conseil d'administration de l'IASWG 2021 pour ses nombreux efforts au service de l'IASWG et en faveur du travail de groupe dans le monde, l'utilisation de ressources de soutien à l'interprétation pour plusieurs présentations et événements, l'utilisation de zones internationales pour servir de base au calcul des tarifs du Symposium et de l'adhésion, les réunions organisées par le Comité des normes du travail de groupe en ligne (trois séances) pour permettre aux participants d'apprendre davantage sur l'initiative, de partager leurs expériences en petits groupes et de répondre à une enquête en ligne, ainsi que la cérémonie de clôture toujours très inspirante. Bien qu'il soit impossible de vous faire revivre tous les moments du Symposium 2021, vous pouvez en apprendre davantage sur le site Web de l'IASWG en cliquant sur le lien <https://www.iaswg.org/2021symposium>.

Et maintenant ? Symposium 2022 !!!!

Au moment où le Comité d'organisation clôture le Symposium 2021, des discussions sont déjà en cours au sujet du Symposium 2022 en Lituanie. Les défis posés par la Covid-19 (variant delta) à la communauté mondiale font partie de la discussion. L'IASWG continuera d'adopter les mesures les plus sûres et les plus appropriées aux circonstances.

Pour terminer, je remercie et félicite tous les comités, présentateurs, les réseaux de soutien pour leur excellent travail pour la réussite de ce symposium.

*Samuel R. Benbow, co-président du Comité d'adhésion*

**IASWG Virtual International Symposium**

*Group Work in a Changing World: The Power of Connection*

**June 9 – 12, 2021**

# ANNONCES DE L'AITSG

## Invitation à s'engager dans des comités

L'AITSG est une organisation internationale dirigée par ses membres et composée de plusieurs comités permanents et ad hoc. Les membres sont encouragés à s'impliquer, à apporter leur expérience et leurs compétences en siégeant à un ou plusieurs des divers comités. Pour en savoir plus sur les comités, veuillez visiter le site Web de l'IASWG : <https://www.iaswg.org/> et sélectionnez l'onglet « Commissions ». La liste des comités à la recherche de nouveaux membres et les coordonnées des coprésidents sont les suivantes :

- Développement de chapitre: Shirley Simon ([shirleysimon@gmail.com](mailto:shirleysimon@gmail.com)) and Sera Godfrey-Kaplan ([seragklicsw@gmail.com](mailto:seragklicsw@gmail.com))
- Commission sur le travail de groupe sur le développement de la formation en travail social: Carol Cohen ([cohen5@adelphi.edu](mailto:cohen5@adelphi.edu)) and Mark Macgowan ([MMacgowan@comcast.net](mailto:MMacgowan@comcast.net))
- Affaires internationales : Mark Doel ([markdoel@icloud.com](mailto:markdoel@icloud.com)) and Lorrie Gardella ([lggardella@gmail.com](mailto:lggardella@gmail.com))
- Adhésion des nouveaux membres et membership: Georgianna Reilly ([georgianna.reilly@gmail.com](mailto:georgianna.reilly@gmail.com)) and Samuel R. Benbow ([Srbenb@ship.edu](mailto:Srbenb@ship.edu))
- Mises en candidature et élections: Kyle McGee ([kylem.mcgee@gmail.com](mailto:kylem.mcgee@gmail.com)) & Alexis Howard ([alexishowardl@aol.com](mailto:alexishowardl@aol.com))
- Pratique: Charles Garvin and([charlesg@umich.edu](mailto:charlesg@umich.edu)) and Donna Mclaughlin ([dmmclaug@bu.edu](mailto:dmmclaug@bu.edu))
- Planification de symposium: Barbara Muskat ([barbara.muskat@utoronto.ca](mailto:barbara.muskat@utoronto.ca))
- Traduction et accessibilité à d'autres langues : Ginette Berteau ([berteau.ginnette@uqam.ca](mailto:berteau.ginnette@uqam.ca))

## Horaire des rencontres du réseau des membres

Rejoignez-nous pour notre heure de rencontre mensuelle destinée au réseau des nouveaux membres de l'association (New Member Net Hour)! Ouvert à tout membre qui a rejoint l'AITSG en 2020 ou 2021, ce groupe de soutien ouvert d'une heure offre aux nouveaux membres la possibilité de rencontrer d'autres membres, d'en savoir plus sur l'organisation et de parler de sujets pertinents au travail de groupe. Les réunions ont lieu le troisième lundi (20h HE/ 17h HP/12h GMT+12) et le troisième mercredi (12h HE/ 18h GMT+2) de chaque mois :

Janvier : 24/1/22 et 26/01/22

Février : 21/02 & 23/02

Mars : 21/3 et 23/3

Avril : 18/04 & 20/04

Mai : 16/5 et 18/05

Pour plus d'informations et pour accéder au lien zoom, [cliquez ici!](#)

## Comité de mises en candidature et des élections

Félicitations à nos nouveaux membres du conseil en général: Andrew Spaumer, April Parker, Sophia Marquardt et notre ancien leadership organisationnel Barbara Muskat (présidente), Reineth Prinsloo (vice-présidente) et Ginette Berteau (vice-présidente).

# TÉMOIGNAGE DE MEMBRES :

**Nom et diplômes :**

Mary Frances (Mitzi) H. Beno, MSW,  
LCSW, BS, MS, PhD en chimie

**Pays :**

États-Unis

**Affiliation au chapitre de l'IASWG**

Illinois

**Lieu de travail et titre du poste :**

retraité (anciennement, district de santé  
publique de Stickney, thérapeute  
clinique et GD Searle, responsable, US  
R&D Stability)

**Pourquoi vous êtes-vous impliqué dans l'IASWG ?**

En 2011, je me suis liée à l'AITSG par le biais d'un « Groupwork Camp » que l'on peut traduire en français par camp d'expérimentation sur le travail de groupe. J'étais nouvellement à la retraite avec un problème de santé. Ce camp m'a mis au défi de redéfinir à quoi ressemblerait pour moi la retraite du travail social clinique : épouser mes intérêts, mon amour d'apprendre et redonner aux générations futures de travailleurs de groupe; participer et (co)présenter à des colloques internationaux ; participer au camp d'expérimentation de même qu'en salle de classe ; rechercher et contribuer à la littérature de travail social de groupe et aux formes de pratique non délibératives ainsi que répondre aux besoins de spiritualité par l'utilisation de la chanson. Je suis restée impliquée dans l'IASWG grâce à ce camp d'expérimentation sur le travail de groupe.

**Décrivez brièvement votre expérience de travail de groupe et/ou votre travail de groupe actuel :**

Mes contributions au travail social de groupe et mon expérience dans ce domaine sont truffées de services remarquables rendus à de nombreux groupes et communautés différentes. Je peux vous en citer certains par exemple, en tant que thérapeute, j'ai utilisé la thérapie individuelle avec des clients singuliers, et avec d'autres, j'ai utilisé la thérapie familiale. Sur le plan professionnel, j'ai été membre dans de nombreux groupes à vocation internationale, et chacun m'a aidé dans la collaboration et la célébration de la différence.

J'ai été une participante en chef du mouvement « Women's Leadership Collaborative » pour étudier l'émergence du leadership féminin dans un groupe de femmes de 1999 à nos jours en utilisant l'apprentissage par l'expérience et nouvelle référence. Depuis 2006, j'ai co-animé « Hilde Girls », un groupe de spiritualité interconfessionnelle utilisant la musique, la chanson et les arts pour établir des liens.

Mon expérience avec Hilde Girls m'a offert l'occasion de présenter lors de colloques passés, ainsi que de publier sur l'utilisation de la chanson dans la pratique non délibérative du travail social de groupe et l'utilisation de la chanson pour répondre aux besoins de spiritualité. J'ai adoré ces occasions d'entraide.

Auparavant, j'ai co-animé « Women of Faith for Justice », un groupe interconfessionnel de femmes explorant les problèmes de justice sociale avec une perspective multiconfessionnelle et je suis membre des comités de paix et de justice sociale à Elizabeth Seton, Naperville, IL et Christ the Servant, Woodridge, IL. Bon nombre de ces groupes, et d'autres auxquels j'ai participé, aident les femmes et d'autres à se mobiliser pour aborder des problèmes tels que l'itinérance, la traite des êtres humains, la justice raciale et les droits des travailleurs.

## FAIT SAILLANTS CHEZ LES ÉTUDIANTS



**Nom et diplôme :**

Céline Singh, étudiante de premier cycle

**Pays :**

Afrique du Sud

**Affiliation au chapitre de l'IASWG :**

Afrique du Sud

**École, Majeure / Concentration :**

Université de Pretoria. Dernière année, spécialité psychologie et criminologie

### Décrivez brièvement votre plus récent stage ou expérience de travail en groupe :

En octobre 2020, les étudiants du groupe de travail social ont eu le grand privilège d'avoir un exposé sur les carrières possibles au sein de la faculté des sciences humaines sur Zoom avec la professeure Prinsloo, notre chef de groupe. Lors de cet appel Zoom, nous avons réalisé que c'était une excellente idée de pouvoir se socialiser et se soutenir pendant la pandémie de Covid-19. Par conséquent, la professeure Prinsloo a eu l'idée ingénieuse de former un groupe de soutien Covid-19, connu sous le nom de groupe Covid Coping Créativité and Connection ou comme nous aimons l'appeler notre groupe CCCC. Nous étions tous ravis de faire partie de ce groupe, car cela nous a fourni d'innombrables occasions de nouer des amitiés et des liens incroyables pendant une période d'isolement remplie de masques, de désinfectants et de distanciation sociale. Nous avons décidé de rejoindre ce groupe, que nous considérons désormais comme une famille, car il n'y a rien à perdre, mais tout à gagner de cette expérience ; nous avons aussi identifié des valeurs clés qui résonnent au sein de chaque membre du groupe et qui nous permettent de former un espace sûr où la confiance se construit et où nous sommes encouragés à exprimer nos pensées et opinions sur divers sujets.

### **Qu'est-ce qui vous attire dans le travail en groupe ?**

Je crois que la principale raison pour laquelle je suis si attirée par la notion de travail de groupe est l'incroyable unité que l'on expérimente lorsqu'on est engagé dans un groupe. Grâce à mon expérience en tant que membre du groupe CCCC, j'ai compris pourquoi j'ai une telle passion pour le travail de groupe qui se résume à deux raisons principales. Premièrement, nous nous sommes tous engagés à offrir à chaque membre du groupe la meilleure expérience ainsi qu'une possibilité de grandir à cause de ce cheminement. Deuxièmement, nous partageons tous une passion similaire, car nous poursuivons tous des carrières basées dans les sciences humaines, où notre objectif principal est d'améliorer les moyens de subsistance des autres. Ainsi, nous donnant l'opportunité d'apprendre les uns des autres et de partager des connaissances sur la façon d'atteindre nos objectifs qui se trouvent dans les cheminements de carrière que nous avons choisis. Cela résumait l'une des valeurs fondamentales de notre groupe qui est le partage, car nous partagerions des idées sur la manière de mener à bien les tâches et de réfléchir à la manière de transformer une idée en réalité. C'était le moment décisif pour nous tous, car il embrassait vraiment l'idée que nous sommes plus forts lorsque nous nous réunissons et résumait notre principe très important d'« Ubuntu ».

### **Pourquoi vous êtes-vous impliqué dans l'IASWG ?**

Mon implication dans l'AITSG est largement due à la professeure Reineth Prinsloo, qui est également la vice-présidente de l'association. Elle nous a donné l'occasion de devenir membres de cette remarquable association où nous pouvons acquérir de l'expérience et nous engager dans la mise en réseau avec d'autres membres par le biais d'événements de l'AITSG. Ces perspectives ont été la principale raison de mon implication au sein de l'AITSG, car en tant qu'étudiante, il est impératif de faire preuve de sensibilité pour élargir l'éventail des portes ouvertes qui vous attendent.





## Énoncé de mission

L'Association internationale pour le travail social avec les groupes, Inc (IASWG), est un organisme sans but lucratif de travailleurs du groupe, formateurs en travail de groupe, et les amis de travail de groupe qui soutiennent son programme de sensibilisation et d'action pour la pratique professionnelle, de l'éducation, recherche, la formation et l'écriture sur le travail social avec les groupes.

Dans ce contexte, le travail de groupe, nous croyons en la valeur et l'importance de la diversité pour enrichir et renforcer notre travail et sa pertinence dans l'environnement social en général. Nous affirmons que nous aspirons à offrir des possibilités équitables de participation de tous les membres, et que tous les aspects de l'organisation sera caractérisée par le respect, l'inclusion et la représentation des personnes dans tous les aspects de l'identité sociale.

Engagé pour la justice sociale, IASWG accorde une attention particulière aux personnes défavorisées systématique par le différentiel de pouvoir inhérent à structures sociales oppressives. En tant que travailleurs du groupe nous croyons que notre terrain commun nous unit et nos différences nous enrichissent. Les possibilités d'apprentissage collaboratif en ligne, à des événements sections locales, et à notre colloques internationaux annuels font de cette association une ressource inestimable pour la communauté de travail de groupe global.



## FAITS SAILLANTS DU CHAPITRE/NOUVELLES/MISES À JOUR

### Chapitre de l'Illinois

La section de l'Illinois est ravie de recruter un groupe virtuel de consultation mutuelle pour ses membres. Il sera ouvert aux travailleurs sociaux de groupe à tous les niveaux d'expérience – étudiants et praticiens. Nous avons envoyé une annonce à nos membres pour évaluer leur intérêt et, dans un proche avenir, nous espérons avoir identifié suffisamment de membres potentiels pour tenir une première réunion de planification !

### Chapitre Long Island NY

Sari Skolnik, coprésident du chapitre de Long Island à New York, a récemment publié une édition spéciale de *Social Work with Groups* intitulée « *The Creative Practitioner : An introduction to psychodrama, sociometry, and group psychotherapy* » qui met en évidence la relation synergique entre le travail social avec les groupes et le psychodrame et qui a été publié plus tôt cette année.

## Chapitre Allemand

Atelier en mode Virtuel 2021 du Chapitre Allemand :

"Ça ne tiens qu'à toi, Travail de groupe, Travail de groupe" basé sur le tube de Frank Sinatra "Thème of New York"

Lorsque les gens œuvrent à diviser une société, nous faisons quelque chose à ce sujet : apprentissage social, rencontres sociales, proximité sociale et émotionnelle. En tant que travailleurs de groupe, nous savons que ceux qui ne se définissent pas sont définis par d'autres. En tant que travailleurs de groupe, nous savons que ce que vous en faites dépend de vous. Les développements actuels - "Distanciation sociale" nous amènent à aller dans d'autres directions. Nous créons la « proximité humaine » et cela avec des possibilités numériques. En tant qu'entreprise internationale, nous sommes heureux d'accepter ce défi. Ensemble, nous réussirons à relier les gens... c'est à vous de décider! Si je peux m'en sortir ici! Je peux m'en sortir n'importe où! Ça ne tient qu'à vous! Notre atelier de méthode a mieux connecté le monde et les gens ? ! « Soyez là parce que ça ne tient qu'à vous, ça ne tient qu'à vous! » Extraits de la lettre d'invitation de notre président Thomas Jansen

Après que l'atelier sur la méthode avait eu dû être annulé par le passé en raison de la COVID-19, le moment était venu, le 20 février 2021, d'offrir l'atelier virtuellement. Nous avons réussi à connecter des gens du monde entier, ce qui nous a remplis de joie et de gratitude! 67 travailleurs de groupe de 9 pays et 3 continents ont participé à notre atelier de méthode. Grâce à des collègues engagés d'Allemagne, de Suède, du Canada et d'Afrique du Sud, nous avons pu offrir 6 ateliers différents de 90 minutes chacun. Il y avait 2 blocs pour que tous les participants aient la possibilité de participer à 2 ateliers, dont 4 en allemand et 2 en anglais. Les thèmes des ateliers étaient les suivants :

Le travail social de groupe est mis en ligne : Introduction aux outils qui permettent le travail virtuel avec les groupes (allemand)

- Parler avec des images - créatif et attrayant : Premiers trucs et astuces pour concevoir des tableaux-papier d'une manière attrayante (allemand)
- Créativité et connexion : utilisation d'activités artistiques (anglais)
- Sans fil - pas sans défense : Possibilités et limites du travail virtuel avec les groupes et dans le conseil (allemand)
- Risques et avantages de l'offre de groupes en virtuel : Échange sur les limites et les possibilités du travail virtuel (anglais)
- Processus de groupe dans l'espace virtuel - un nouveau défi ? Un échange d'expériences (allemand)

Les responsables des ateliers ont fourni des impulsions utiles et ont invité les participants à des discussions animées. En outre, il y avait des brise-glace et réchauffements au début et entre les ateliers, de sorte que la joie et l'humour n'ont pas été négligés. Il y a eu une occasion d'échanger des idées avec des collègues à l'heure du déjeuner dans différentes salles. Lors des séances plénières, la traduction anglaise a été mise sur la fonction conversation afin que nos collègues non germanophones puissent également participer. Lors de la planification de ce premier atelier de méthode en ligne, nous avons d'abord été sceptiques, puis de plus en plus excités de savoir si nous pouvions également utiliser ce moyen pour transmettre notre attitude, notre image de soi professionnelle et la "relation" de telle sorte que la proximité émotionnelle puisse également survenir. Les commentaires constamment positifs, également de la part des nouveaux participants, ont confirmé que c'est possible. De cette façon, nous avons pu nous convaincre qu'il est toujours utile d'utiliser la restriction initialement perçue comme une ressource. Il n'aurait pas été si international et diversifié pour une journée réelle. Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont contribué au succès de ce premier atelier de méthode en ligne! - Nous remercions tout particulièrement Reineth Prinsloo et ses étudiants d'Afrique du Sud ainsi que Rachel Pascoe et Gio Iacono du Canada.

## Événements à venir à l'extérieur de l'IATSG

### **26e conférence annuelle de la Society for Social Work and Research :**

#### **« Social Work Science for Racial, Social and Political Justice »**

Du 12 au 16 janvier 2022, Washington DC

Vous trouverez plus de détails ici:

<https://secure.sswr.org/2022-conference-home/>

### **Association européenne de recherche sur le travail social 11e conférence européenne sur le travail social:**

Du 6 au 8 avril 2022 (dates à confirmer), Amsterdam, Pays-Bas

Vous trouverez plus de détails ici :

[https://www.eswra.org/conference\\_main.php](https://www.eswra.org/conference_main.php)

## Annonces

### **Recherche d'expertise pour un manuel de travail de groupe**

Aimeriez-vous apporter votre expertise au travail social de groupe à un manuel de travail de groupe prometteur? Si vous avez un domaine d'expertise que vous aimeriez partager en tant qu'auteur sous la forme d'un chapitre, de ressources, d'exemples de cas, d'interventions ou « de témoignages de la pratique », veuillez communiquer avec nous. Nous nous intéressons également aux documents sur le travail de groupe qui traitent de la diversité, de la pertinence culturelle et de la lutte contre le racisme.

Si vous êtes intéressé, veuillez communiquer avec Elaine Jurkowski à [etjurkow@siu.edu](mailto:etjurkow@siu.edu) et Patricia Saleeby à [psaleeby@fsmail.bradley.edu](mailto:psaleeby@fsmail.bradley.edu)

## **L'aide mutuelle arrive**

Le symposium virtuel de 2021 a montré comment les membres de nombreuses localités et de différents pays utilisent des méthodes virtuelles dans les contextes éducatif et professionnel. À une époque où bon nombre d'entre nous éprouvions des difficultés personnelles liées à la pandémie, on nous a demandé de trouver des moyens de créer des expériences de groupe virtuelles positives dans les organismes, les collectivités et les salles de classe. Dans bon nombre de ces contextes, nous avons constaté que nos collègues, nos clients et nos étudiants éprouvaient des stress similaires.

Comme l'ont démontré plusieurs présentations au symposium, les membres se sont tournés les uns vers les autres pour obtenir des connaissances et du soutien dans l'enseignement et la prestation de services de travail social de groupe virtuels. L'aide mutuelle dans les groupes a permis un soutien personnel et professionnel, ainsi que l'acquisition de connaissances et de compétences. Compte tenu de la réaction positive l'IATSG aimerait offrir des groupes d'aide mutuelle en continu pour faciliter l'enseignement et la pratique du travail de groupe virtuel. Si vous souhaitez faire partie d'un groupe d'aide mutuelle pour les éducateurs ou les praticiens, veuillez communiquer avec Ann Bergart à [annbergart@gmail.com](mailto:annbergart@gmail.com) ou avec Joan Letendre à [jletend176@gmail.com](mailto:jletend176@gmail.com).

## Annonce d'un nouveau livre de travail social de groupe

Chers et chères ami.e.s et collègues,

Je suis heureux d'annoncer la sortie de mon nouveau livre, *Community Building in the Online Classroom* (Cambridge Scholars, Royaume-Uni). J'ai écrit ce livre l'année dernière pour aider les gens comme moi -- relativement nouveau dans l'enseignement en ligne et intéressé à aider les étudiants à se sentir connectés les uns aux autres et à toute la classe. Bon nombre d'entre nous, dans le milieu universitaire, avons dû apporter des changements à notre enseignement au cours des deux dernières années, et je pense que l'enseignement en ligne, sous une forme ou une autre, est là pour rester...

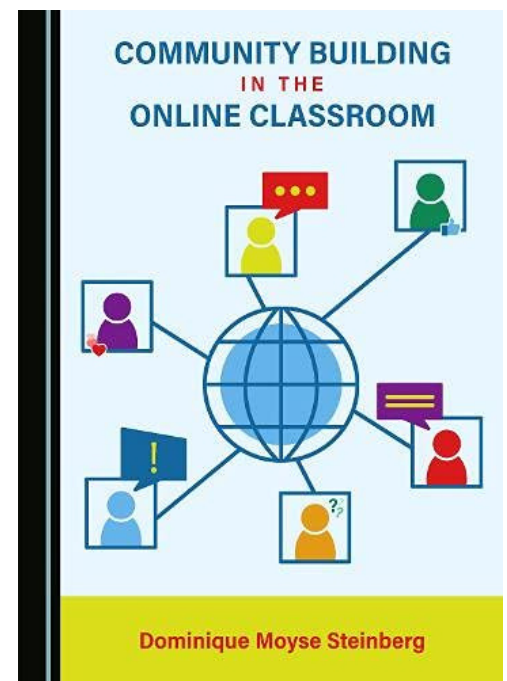
Quand j'ai commencé ce type d'enseignement, j'étais certaine que je n'aimerais pas et que je ne pouvais pas créer le genre d'atmosphère que je m'efforçais de créer dans mes salles de classe en brique/mortier. Ce que j'ai découvert, cependant, était plusieurs trucs du métier, si je peux dire, qui m'ont aidé à développer avec mes étudiants en virtuel un bon sentiment de connexion et de camaraderie, Eh oui... vous l'avez deviné! Ces « trucs » découlent de notre patrimoine commun de travail de groupe.

Donc, si vous enseignez au niveau secondaire ou supérieur et que vous souhaitez découvrir quelques idées pour promouvoir l'investissement, l'engagement et la pleine collaboration entre les personnes présentes, j'espère que vous jetterez un coup d'œil au livre! Je parle, en particulier, de l'autorité partagée et du co-enseignement, de la promotion de la visibilité et de la voix, des façons dont les petits et grands groupes peuvent promouvoir, améliorer et maintenir les liens, et de l'importance pour l'instructeur de se mettre en retrait dans l'enseignement traditionnel en classe.

Voici le lien vers Cambridge Scholars :

<https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-6929-4>. Entre-temps, j'espère que vous avez tous fait de votre mieux au cours des deux dernières années et que vous avez passé un excellent été.

*Mes meilleures salutations, Dominique Steinberg*





## Une note du comité du bulletin

Veillez noter que les soumissions peuvent être modifiées par souci de clarté et de longueur.

Si vous souhaitez inclure une annonce, un événement ou une mise à jour dans le prochain bulletin, veuillez communiquer avec [iaswg.newsletter@gmail.com](mailto:iaswg.newsletter@gmail.com)

## Se connecter avec l'AITSG



## Projet de recherche SPARC:

Voulez-vous jouer un rôle dans l'élaboration d'un nouveau modèle de pratique du travail en groupe? Si c'est le cas, vous êtes invité à participer à un projet de recherche mené par des chercheurs de l'Université de Calgary. Le but de ce projet est de découvrir comment les praticiens du travail de groupe peuvent utiliser la diversité pour promouvoir le développement de groupes. Ce projet a reçu une autorisation éthique (certificat no REB13-0309). Le titre de l'étude est : Reconceptualiser le rôle de la diversité dans le développement du groupe

Si vous acceptez de participer, on vous demandera d'entamer le processus suivant :

1. Dirigez un groupe de traitement d'environ 6 à 12 séances comme vous le feriez normalement.
2. Collaborer avec l'équipe de recherche à la formation sur le modèle de travail avec la diversité qui a été élaboré à partir de ce projet.
3. Répétez l'étape 1, cette fois en mettant en œuvre le modèle et la formation.
4. L'équipe de recherche analysera le modèle de diversité en comparant les enregistrements du groupe et outils de mesure des étapes 1 et 3.

Toutes les séances de groupe seront enregistrées. Les membres du groupe qui participent à cette étude recevront des honoraires de 25 \$ CA (environ 20 \$ US) par séance pour remplir les questionnaires.

Si vous souhaitez participer ou si vous avez des questions, veuillez communiquer avec :

Dr. William Pelech  
Investigateur principal  
[pelech@ucalgary.ca](mailto:pelech@ucalgary.ca)