

# LE SCOOP DU GROUPE

Que se passe-t-il avec l'IASWG ?  
Automne 2025

## TABLE DES MATIERES

Symposium virtuel  
2025

Comité ASWG pour la  
justice climatique et  
écologique

Inette Berteau reçoit  
le prix de membre  
émérite

Mises à jour des  
membres

Mises à jour du  
chapitre

Réunion trimestrielle  
des membres

Annonces des prix  
SPARC

## UNE CÉLÉBRATION MONDIALE DU TRAVAIL EN GROUPE : TEMPS FORTS DU SYMPOSIUM VIRTUEL 2025 DE L'IASWG

Le symposium virtuel 2025 de l'Association internationale pour le travail social en groupe (IASWG), intitulé « Group Work Now », a été un brillant rassemblement d'esprits, de passion et d'objectifs qui s'est tenu du 11 au 13 juin. Chaque année, le conseil d'administration de l'IASWG rend hommage à une personne qui a contribué au travail de groupe à l'échelle mondiale. Cette année, Barbara Muskat (Barb) a été nommée lauréate internationale 2025 de l'IASWG. Membre de longue date de l'IASWG, Barb a apporté de nombreuses contributions au cours de ses 40 ans de carrière en tant que travailleuse sociale. Cet événement annuel continue d'être un phare pour les professionnels, les éducateurs et les étudiants qui se consacrent au pouvoir transformateur du travail de groupe à travers le monde.

Instituts pré-symposium : une mine d'informations avant l'événement





principal avant même le début du symposium, les participants ont pu assister à quatre ateliers pré-symposium animés par certaines des personnalités les plus respectées dans ce domaine : Lawrence Shulman « Compétences pratiques du travail de groupe : une approche interactionnelle », Carolyn Knight « Adopter une approche tenant compte des traumatismes dans le travail de groupe avec des adultes ayant survécu à des traumatismes pendant leur enfance », Ronnie Glassman « Atelier pour les instructeurs de terrain » et Christian Itin « Approches non délibératives (expérientielles/basées sur des activités) du travail de groupe : une introduction pour les étudiants ». Ces sessions, qui se sont tenues deux jours avant le symposium, ont permis d'approfondir les pratiques et les théories de pointe, préparant le terrain pour ce qui allait devenir une expérience d'apprentissage inoubliable.

Une riche mosaïque de présentations : avec 75 présentations programmées d'une durée de 30 à 60 minutes, le symposium était une mine de connaissances et d'innovations. Les participants ont pu personnaliser leur parcours d'apprentissage en choisissant parmi 13 sessions uniques, chacune regorgeant d'idées, de stratégies et d'applications concrètes. En outre, neuf affiches captivantes ont été présentées mercredi et jeudi, offrant des récits visuels de recherches et de pratiques qui ont suscité un dialogue constructif. Des camps de réfugiés d'Afghanistan et du Bengale du Nord aux centres urbains d'Espagne, de Porto Rico et du Bangladesh, le travail de groupe apparaît comme une méthode puissante de guérison, d'autonomisation et de justice sociale. Des titres tels que « Guérir à distance : utiliser des groupes de yoga virtuels dans les camps de réfugiés », « Examiner l'impact d'un programme d'autonomisation des familles dans les communautés tribales du Bengale du Nord » et « El trabajo grupal y el arte : Uniendo generaciones por la igualdad y la justicia en Puerto Rico » illustrent comment des interventions de groupe adaptées à la culture et ancrées localement transforment des vies. En Espagne, plusieurs présentations, notamment « El enfoque de Evaluación-Acción Participativa en contextos urbanos » et « Teaching Social Work with Groups in Spain: A Comparative Analysis with International Standards », mettent en avant l'innovation dans l'éducation de groupe et la pédagogie numérique.

Parallèlement, des initiatives menées au Bangladesh et en Ouganda explorent le rôle du travail de groupe dans la réduction de la stigmatisation et la mise en place d'infrastructures communautaires pour la santé mentale et l'aide à la réinsertion. La portée internationale du travail de groupe se poursuit en Australie, en France, au Canada et aux États-Unis, où des thèmes tels que les traumatismes, le vieillissement, l'entraide et le développement professionnel ont occupé le devant de la scène. Des sessions telles que « Évaluation d'un laboratoire de compétences de groupe pour les travailleurs sociaux dans les écoles religieuses en Australie », « Ce que j'ai appris en 20 ans de médiation sur le travail de groupe » (France) et « Créer un réseau de travailleurs sociaux : force et soutien grâce à la communauté en Ouganda » mettent en évidence la manière dont le travail de groupe s'adapte à des contextes socioculturels uniques. Au Canada, des initiatives telles que « Renforcer la confiance dans les vaccins grâce à l'engagement communautaire ethnoculturel : les leçons tirées de la communauté coréano-américaine pendant la COVID-19 » font le lien entre la santé publique et la défense des cultures. Aux États-Unis, la diversité du travail de groupe est évidente dans des sessions allant de « Groupes de soutien virtuels d'art-thérapie tenant compte des traumatismes avec des femmes afghanes » à « Travail de groupe avec des jeunes réfugiés : favoriser le mentorat et l'engagement communautaire ». Ensemble, ces présentations reflètent l'engagement mondial profond à exploiter le pouvoir du travail de groupe pour promouvoir la guérison, la solidarité et le changement transformateur.

Des plénières qui ont touché les cœurs : trois plénières percutantes ont ponctué chaque journée du symposium, explorant les thèmes suivants : « Le travail communautaire en groupe : établir des ponts et favoriser la résilience », « Le modèle relationnel du développement de groupe : un regard neuf sur la dynamique de groupe » et « Expériences personnelles du travail en groupe : des récits qui ont touché les cœurs et les esprits ». Ces plénières n'étaient pas de simples présentations, mais des moments de réflexion collective et d'inspiration.

Un rassemblement véritablement mondial : le symposium de cette année a accueilli 260 participants inscrits provenant de 24 pays, soulignant ainsi la pertinence universelle du travail de groupe. La diversité linguistique (235 participants anglophones, 16 francophones et 9 hispanophones) a ajouté une riche dimension culturelle à chaque conversation. Avec 95 présentateurs et 100 co-présentateurs, le symposium a été une mosaïque vivante de voix, de perspectives et d'expertise. Que vous soyez un praticien chevronné ou un nouveau venu curieux, il y en avait pour tous les goûts.

**VOUS L'AVEZ MANQUÉ ? NE LE MANQUEZ PAS UNE DEUXIÈME FOIS ! SI VOUS NE FAITES PAS PARTIE DES 260 CHANCEUX QUI ONT PU VIVRE CET ÉVÉNEMENT PASSIONNANT, NE VOUS INQUIÉTEZ PAS, GROUP WORK NOW SERA DE RETOUR, ET PLUS GRAND QUE JAMAIS. LE SYMPOSIUM 2025 A PROUVÉ UNE FOIS DE PLUS QUE LORSQUE DES PERSONNES PASSIONNÉES SE RÉUNISSENT POUR PARTAGER, APPRENDRE ET GRANDIR, LES POSSIBILITÉS SONT INFINIES. NOTEZ LA DATE DANS VOTRE AGENDA. PRÉPAREZ-VOUS À ÊTRE INSPIRÉ. LE PROCHAIN SYMPOSIUM IASWG EST L'OCCASION POUR VOUS DE PARTICIPER À QUELQUE CHOSE D'EXTRAORDINAIRE.**

**RESTEZ À L'ÉCOUTE, LE LIEU DE L'ÉDITION 2026 SERA BIENTÔT DÉVOILÉ !**

# ÉLARGIR LE RÔLE DU TRAVAIL SOCIAL DE GROUPE DANS L'ACTION ENVIRONNEMENTALE MONDIALE : REJOIGNEZ LE TOUT NOUVEAU COMITÉ DE L'IASWG POUR LA JUSTICE CLIMATIQUE ET ÉCOLOGIQUE !

*Helene Filion Onserud et Andrew Spaumer, Coprésidents du Comité pour la justice climatique et écologique*

## **The ecological justice crisis and social group work**

### **Why Social Group Work?**

**It includes theoretical perspectives on**  
*social justice*  
*mutual aid*  
*social action*

**All three of those perspectives are important in giving clients, participants, social workers, or students a context, a space, and a methodology to engage with a reality that many of us have difficulty confronting.**

Newtetter, 1935; Lewis, 1992; Breton, 1994; Andrews, 2001; Cohen & Mullender, 2005; Plitt Donaldson, 2005; Dudziak & Profitt, 2012.

Le 6 février 2025, le Groupe international de travail social sur la justice écologique (ISWGEJ), une initiative en pleine expansion au sein de la communauté IASWG, a organisé un webinaire international novateur sur le climat et la justice écologique. Avec 100 participants venus du monde entier, cet événement a offert un espace privilégié aux travailleurs sociaux, éducateurs, étudiants et militants pour partager leurs préoccupations, sensibiliser le public et explorer comment le travail social de groupe peut être un catalyseur de changements environnementaux significatifs.

Cet événement marquant était plus qu'une simple conversation, c'était un mouvement. L'énergie collective et l'engagement des participants ont donné lieu à une décision cruciale : la création officielle du Comité sur la justice climatique et écologique de l'IASWG, qui est désormais un comité permanent officiel du conseil d'administration de l'IASWG. Dirigé par Hélène Filion Onserud et le Dr Andrew Spaumer, ce nouveau comité vise à intégrer la justice écologique et climatique au cœur de la pratique, de l'éducation et du leadership du travail social de groupe. La mission du comité est audacieuse mais essentielle : utiliser le travail social de groupe pour sensibiliser et agir à l'échelle internationale sur les crises climatiques et de justice écologique, dans le domaine du travail social et au-delà. Grâce à la collaboration internationale, le comité continuera à utiliser le travail social de groupe comme un puissant moyen de réflexion, de mobilisation et de défense des intérêts (suite à la page suivante).

La participation massive au webinaire a révélé une préoccupation commune : de nombreux travailleurs sociaux et étudiants sont profondément touchés par la crise climatique, mais ne disposent pas de moyens clairs pour y répondre. Le comité cherche à combler cette lacune. Cette initiative reflète l'engagement plus large de l'IASWG en faveur de la justice, de l'inclusion et de la solidarité mondiale, des valeurs fondamentales qui correspondent parfaitement à la mission du travail social de groupe. Impliquez-vous Nous invitons tous les membres de l'IASWG et les travailleurs sociaux intéressés à s'engager auprès du Comité pour la justice climatique et écologique. Que vous soyez éducateur, praticien, étudiant ou défenseur, votre voix et vos actions comptent dans ce débat mondial urgent. Ensemble, nous continuerons à élaborer des réponses internationales en matière de travail social de groupe aux crises climatiques et écologiques, car le travail social a un rôle essentiel à jouer dans la guérison du monde.

**La PREMIÈRE réunion du comité aura lieu le 21 août, de 12 h 30 à 14 h (heure de l'Est) !**  
**Pour plus d'informations sur le comité, y compris sur les modalités d'adhésion, [veuillez cliquer ici](#).**

## **GINETTE BERTEAU, MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'IASW, REÇOIT LE PRIX DE MEMBRE ÉMÉRITE POUR SON TRAVAIL AU SEIN DU GROUPE.**



Le 12 décembre 2024, l'Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec (équivalent de la NASW) a décerné à notre collègue Ginette Berteau le titre de travailleuse sociale émérite.

Ce prix est décerné à un membre de l'Ordre qui a apporté ou continue d'apporter une contribution exceptionnelle à l'avancement de l'une des professions couvertes par l'Ordre et qui est largement reconnu par ses pairs.

Travailleuse sociale depuis près de 40 ans, Ginette Berteau est l'une des pionnières du travail social de groupe au Québec. Active initialement comme praticienne du travail de groupe au début de sa carrière, Ginette Berteau est ensuite devenue formatrice en travail social de groupe avant de se tourner vers la recherche et l'enseignement, où elle a apporté une contribution majeure au développement des connaissances sur cette pratique qui lui tient particulièrement à cœur. Parmi ses réalisations exceptionnelles, mentionnons la création de la section francophone de l'Association internationale pour le travail social en groupe (IASWG). Aujourd'hui à la retraite, elle poursuit son engagement en écrivant sur le travail social en groupe et en continuant à offrir des formations. *À gauche de Ginette se trouve Jean-Martin Deslauriers et à sa droite Éric Gascon, deux membres de la section francophone.*

# MISE À JOUR DES MEMBRES DE L'IASWG

## Félicitations à nos nouveaux diplômés de doctorat !

L'IASWG est honoré de reconnaître les réalisations de ses membres, qu'elles soient grandes ou petites ! Dans ce numéro, nous sommes ravis de mettre en avant la réussite de deux membres dont le travail éclaire l'avenir du travail social avec les groupes, ainsi que les professions d'aide en général. Vous souhaitez que vos propres réalisations soient mises en avant ? Remplissez ce formulaire dès aujourd'hui !

### Kyle McGee II, Ph.D., LMSW



**Titre de la thèse : L'expérience parentale des pères adolescents noirs et latino-américains : une étude qualitative sur la signification de la paternité, la coparentalité et le soutien**  
*Adelphi University, NY, USA*

L'expérience des pères noirs et latino-américains est sous-représentée dans la littérature actuelle sur le travail social et souvent caractérisée de manière négative par d'autres. L'objectif de cette étude est de faire entendre la voix de ces hommes et de recueillir directement leur témoignage sur leur expérience parentale, sur ce qui est important pour eux et sur les obstacles qu'ils rencontrent.

### Georgianna L. Dolan-Reilly, Ph.D, LMSW

**Titre de la thèse : Le cadre écosocial critique : une théorie constructiviste fondée sur l'intégration des pratiques antirasistes, antioppressives et écosociales**

*Sacred Heart University, CT, USA*

Le cadre écosocial critique est né des expériences et des perspectives des travailleurs sociaux engagés dans la justice environnementale, le changement climatique ou d'autres thèmes liés au lieu et à la nature (travailleurs écosociaux). Composée de cinq catégories et de leurs propriétés respectives, dont beaucoup soulignent le pouvoir inhérent de l'entraide et du travail en groupe, cette théorie offre une perspective et un processus permettant de comprendre et de traiter les injustices intersectionnelles raciales, sociales et environnementales dans tous les domaines de la pratique du travail social.



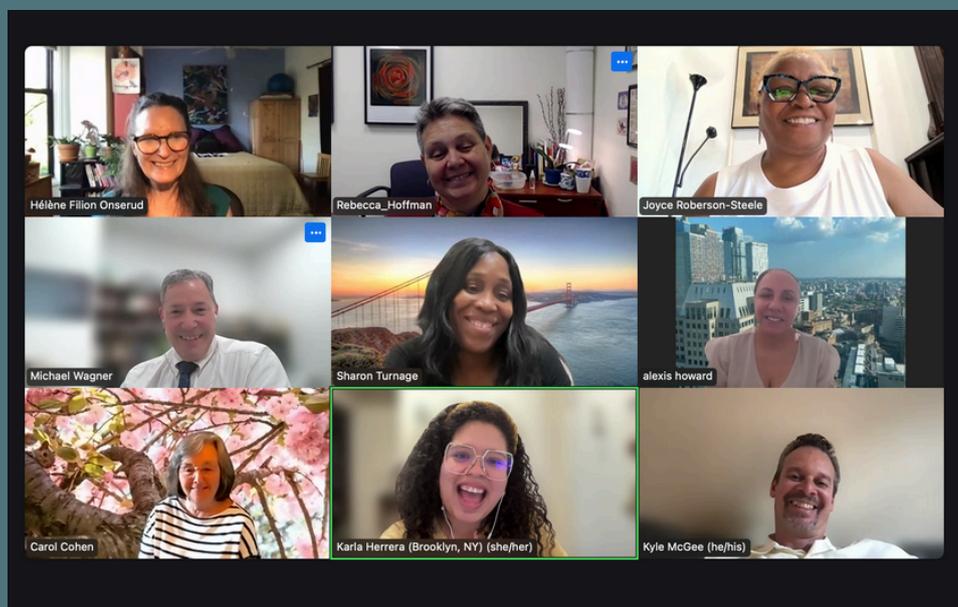
# UNE NOTE DU CHAPITRE DE NEW YORK : BIENVENUE À UNE NOUVELLE SAISON DE RENFORCEMENT ET D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRES

Chers collègues du chapitre New York Red Apple,

Nous espérons que vous avez tous passé un été reposant et revigorant. Alors que nous entrons dans la prochaine phase de l'année, nous nous surprenons à réfléchir à l'énergie incroyable et aux liens qui se sont tissés lors de notre récent symposium. Cela nous a rappelé avec force l'importance des espaces partagés, du soutien mutuel et du pouvoir transformateur du travail en groupe.

Le symposium a mis en évidence ce que beaucoup d'entre nous savent déjà : lorsque des professionnels partageant les mêmes idées se réunissent, nous retrouvons l'énergie nécessaire pour relever les défis de notre travail quotidien. Le travail de groupe n'est pas seulement une méthode, c'est une pratique significative qui favorise la collaboration, tire parti des forces individuelles et renforce le sentiment d'appartenance et le processus collectif.

La réunion de section qui s'est tenue pendant le symposium en est un exemple. Ceux d'entre nous qui étaient présents ont créé un espace pour partager ce que cette période représente à la fois dans nos vies et dans nos différents rôles de travailleurs sociaux.





Un autre exemple est le succès remporté par la soirée de visionnage organisée avec les étudiants de l'université Yeshiva MSW et du Medgar Evers College BSSW. Les participants ont pu bénéficier, à titre incitatif, d'une première adhésion gratuite à l'IASWG, l'association s'efforçant de renforcer la présence des étudiants en son sein et dans le travail de groupe dans son ensemble.

Aujourd'hui plus que

jamais, alors que nous naviguons dans les complexités de notre paysage social actuel, les principes du travail de groupe sont essentiels. Ils nous rappellent que nous ne sommes pas seuls et que, grâce à des liens volontaires, nous pouvons créer ensemble des espaces de guérison, d'innovation et de résilience au sein de nos communautés.

Poursuivons sur cette lancée, en nous appuyant sur l'unité que nous avons construite et en renforçant notre engagement envers le travail de groupe comme catalyseur de changement positif.

**C'est dans cette optique que la section Red Apple de New York a décidé de poursuivre sur sa lancée en organisant une réunion en personne à l'automne, en octobre. Cette session de groupe en personne offrira un espace pour renouer avec les personnes de la région de New York et nous permettra d'aborder les préoccupations qui touchent directement notre vie, notre pratique, nos étudiants et nos clients. Elle nous permettra de nous soutenir mutuellement en tant que groupe, mais aussi de réfléchir à la manière dont nous pouvons aller de l'avant en cette période sans précédent pour tout le monde, mais plus particulièrement pour les travailleurs sociaux et les populations défavorisées.**

Nous sommes impatients de retrouver ceux d'entre vous qui pourront se joindre à nous le 5 octobre. Un e-mail contenant tous les détails sera envoyé aux membres de notre section. Vous pouvez également nous contacter à l'adressenyredapple.iaswg@gmail.com.

# AUTRES MISES À JOUR DE L'IASWG

**Notez la date dans vos agendas et rejoignez-nous lors de la prochaine rencontre des membres !**

## Rejoignez-nous! Association internationale pour le travail social de groupe

### Réunion trimestrielle des membres

*Cette réunion est ouverte à tous les membres actuels et potentiels de AITSG!*

Rejoignez-nous sur Zoom pour...

- Échanger avec d'autres membres
- Discuter du travail de groupe
- En savoir plus sur AITSG et comment s'impliquer

Pour toute question ou pour vous inscrire, envoyez un e-mail à [membership@iaswg.org](mailto:membership@iaswg.org), ou inscrivez-vous en scannant le code QR



#### Dates des réunions 2025 (heure de Eastern Time - New York City)

<b>Mars</b> L'avenir : Rencontre avec la nouvelle direction de AITSG	18 mars à 12h	19 mars à 19h
<b>Juin</b> Réflexion sur le symposium : Et maintenant?	17 juin à 12h	18 juin à 19h
<b>Septembre</b> Comités au sein de AITSG	16 septembre à 12h	17 septembre à 19h
<b>Novembre</b> Moments clés dans la pratique du travail de groupe	18 novembre à 12h	19 novembre à 19h



Depuis mars, le comité d'adhésion de l'IASWG organise des réunions trimestrielles pour ses membres. Ces réunions permettent aux membres de se rencontrer de manière plus informelle et d'en apprendre davantage sur l'organisation. Afin de répondre aux besoins de nos membres internationaux, ces événements sont organisés deux fois par trimestre, à des horaires différents.

Notre prochaine réunion trimestrielle aura lieu le 16 septembre (12 h, heure de l'Est) et le 17 septembre (19 h, heure de l'Est) et permettra aux participants d'en savoir plus sur les comités qui font fonctionner l'organisation, y compris sur la manière dont vous pouvez y participer !

**Aucune inscription n'est nécessaire, il suffit de cliquer sur ce lien au moment de l'événement.**

## Félicitations aux lauréats du prix SPARC 2025 de l'IASWG !

L'IASWG a lancé le programme SPARC en 2013 afin de « stimuler » les projets innovants des membres de l'IASWG en matière de pratiques, d'éducation, de formation et de recherche, grâce à des soutiens et à de petites subventions visant à faire avancer la mission de l'IASWG. Les quatre projets approuvés par le conseil d'administration en juin dernier s'ajoutent à plus de 70 projets SPARC approuvés pour le soutien de l'IASWG et à environ 50 projets approuvés pour le soutien et le financement (pour un montant total de plus de 40 000 dollars).  
(Suite à la page suivante)

**Les membres de l'IASWG sont invités à envisager de postuler lors de notre prochaine période d'examen en octobre/novembre. Veuillez consulter le site [www.iaswg.org/sparc](http://www.iaswg.org/sparc) pour connaître les dates limites exactes et obtenir des informations sur votre candidature.**

**Et maintenant, les lauréats du prix SPARC 2025 de l'IASWG :**

**Interventions collectives dans le développement communautaire à Umuebu, dans l'État du Delta, au Nigeria**

Membre de l'IASWG : Sunday Ofili Ibobor, membre du conseil d'administration

Institution/affiliation : Université du Bénin, Nigeria, et Umuebu Neighbourhood House Centre for Community Development (UNHCCD), Nigeria

- Description : Il s'agit d'une proposition visant à créer trois groupes d'action sociale dans la communauté d'Umuebu, dans l'État du Delta, au Nigeria. Ce projet a pour objectif d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de changement social dans la communauté en utilisant des modèles de travail social avec des groupes. Cette proposition est axée sur les groupes de la communauté, la justice sociale et les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Plus précisément, ce projet vise à : (a) promouvoir l'efficacité du travail social avec des groupes dans le développement communautaire et la réalisation des objectifs de développement durable par le biais de groupes de travail social ; (b) identifier les groupes formels et informels existants associés à la communauté d'Umuebu ; (c) mettre en relation les groupes formels et informels existants associés à la communauté d'Umuebu ; (c) transformer les groupes existants associés à la communauté en groupes de travail social afin de répondre aux défis locaux et de promouvoir la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) dans la communauté ; (d) élaborer des plans d'action pour la durabilité des groupes. Approuvé pour validation et financement (800,00 \$)

**Uniendo Islas, Tejiendo Futuros: Trabajo social con grupos en la Escuela Ecológica de Culebra. (Unir les îles, tisser l'avenir : travail social avec des groupes à l'école écologique de Culebra)**

Membre de l'IASWG : Nancy Viana

Institution/affiliation : Université de Porto Rico, Recinto de Río Piedras, Porto Rico

*Description:* Uniendo Islas, Tejiendo Futuros es un proyecto de trabajo social con grupos dirigido a estudiantes de la Escuela Ecológica de Culebra, la única institución educativa en la isla municipio de Culebra, ubicada fuera de la isla principal de Puerto Rico. El proyecto busca promover el desarrollo socioemocional, la conciencia crítica y la participación de sus estudiantes mediante actividades grupales que integran arte, juego y educación popular. Se desarrollará durante dos semestres a través de visitas presenciales y virtuales. Participan estudiantes universitarios como cofacilitadoras y colaboradoras comunitarias. Se espera publicar un boletín escolar anual como producto tangible del proceso. (Uniting Islands, Weaving Futures » est un projet de travail social collectif destiné aux élèves de l'école écologique de Culebra, le seul établissement d'enseignement de la municipalité insulaire de Culebra, située au large de l'île principale de Porto Rico. Le projet vise à promouvoir le développement socio-émotionnel, la conscience critique et la participation des élèves à travers des activités de groupe qui intègrent l'art, le jeu et l'éducation populaire. Il sera développé sur deux semestres à travers des visites en personne et virtuelles. Des étudiants universitaires participent en tant que co-animateurs et collaborateurs communautaires. Un bulletin d'information scolaire annuel devrait être publié comme résultat tangible du processus). Approuvé pour recommandation et financement (800,00 \$).

## Syndrome post-traumatique de l'esclavage (PTSS), spiritualité et rétablissement après un trouble lié à l'usage de substances chez les Afro-Américains âgés

**Membre de l'IASWG :** Joyce Roberson-Steele

**Institution/affiliation :** Medgar Evers College, New York, États-Unis

- *Description :* Ce projet examine la relation entre la théorie du syndrome post-traumatique des esclaves (PTSS), la spiritualité et le rétablissement après un trouble lié à l'usage de substances (SUD) chez les Afro-Américains âgés (OAA). Selon DeGruy (2017), l'expérience du racisme a eu des implications génétiques pour les Afro-Américains, entraînant des sentiments d'anxiété, de dépassement et un désir de se protéger eux-mêmes et leurs proches du racisme en ne discutant pas de ce sujet et en ne le soulevant pas. Cela revêt une importance particulière pour les OAA qui se remettent d'un TUS, en particulier lorsqu'ils doivent affronter les raisons qui sont à l'origine de leur TUS. La théorie du PTSS émet l'hypothèse que la passivité est une forme d'adaptation lorsque le ou les problèmes sont plus importants que ce qu'un individu se croit capable de gérer. Bien que la race et le racisme ne soient pas des thèmes particulièrement importants chez les OAA qui se remettent d'un TUS, certains éléments de la théorie du PTSS ont contribué à l'élan qui a conduit au changement des pratiques spirituelles chez les OAA qui se remettent d'un TUS. Approuvé pour recommandation et financement (600,00 \$).

## Promouvoir la confiance dans les vaccins grâce à l'engagement communautaire en groupe : phase finale d'une étude utilisant des méthodes mixtes

**Membre de l'IASWG :** Isabel S. Lee

**Institution/affiliation :** Salem State University, École de travail social, Massachusetts, États-Unis

- Description : Fondée sur la théorie du développement des groupes et les modèles de comportement en matière de santé, cette étude qualitative explore comment l'engagement communautaire en groupe et la communication adaptée à la culture, en particulier les incitations à l'action, ont façonné la confiance envers les vaccins chez les Américains d'origine coréenne. Il s'agit de la première étude de ce type menée au sein de la communauté asiatique américaine pendant la pandémie de COVID-19, offrant des informations opportunes sur le renforcement de la communication au sein des groupes ethniques dans l'ère post-pandémique. Cette phase finale d'une étude explicative séquentielle à méthodes mixtes fait suite à une enquête quantitative menée en 2022 auprès de 313 participants, dont 47 ont accepté de participer à des entretiens de suivi. Le guide d'entretien explore comment la participation des participants à des programmes communautaires de groupe, en particulier au sein d'associations communautaires ethniques et d'initiatives de groupes diversifiés pendant la pandémie de COVID-19, a influencé leurs comportements en matière de santé et leur prise de décision. L'étude se concentre sur les processus essentiels du travail de groupe, tels que l'influence des pairs, les normes du groupe et la communication culturellement pertinente, dans la promotion de la confiance envers les vaccins. Les questions de l'entretien portent sur la perception qu'ont les participants du travail de groupe, la fréquence à laquelle ils ont participé à des programmes collectifs et la manière dont le soutien des pairs et la participation au groupe ont influencé leurs comportements en matière de santé. Approuvé pour recommandation et financement (700,00 \$).

### ***Le programme SPARC de l'IASWG vous intéresse ?***

Les informations relatives au programme SPARC de l'IASWG (et l'évaluation des propositions) sont disponibles en anglais, français, allemand et espagnol. Veuillez vous référer au [formulaire de candidature](#) et à [l'accord de projet SPARC](#), ainsi qu'aux informations sur les récompenses précédentes. Nous examinons les candidatures deux fois par an, généralement en juin et en novembre. Les membres du comité SPARC de l'IASWG sont : Carol Cohen, Maria Gurrola, Helene Oserud et Brian Kelly. Veuillez contacter Carol Cohen ([cohen5@adelphi.edu](mailto:cohen5@adelphi.edu)) pour plus d'informations.

Renouvelez  
votre adhésion  
aujourd'hui ou  
invitez de  
nouveaux  
membres !

## Conseil pour le travail en groupe du Dr Kyle McGee

Faites toujours confiance au groupe, il sait mieux que quiconque.



### MEMBERSHIP BENEFITS

<u>Students</u>	<u>Practitioners</u>	<u>Educators</u>	<u>Organizations</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Professional, international networking</li> <li>Opportunities for presentation and publication</li> <li>Mentorship opportunities</li> <li>Resume building</li> <li>Reduced membership for two years after graduation</li> <li>Scholarships to Group Work Camp</li> <li>Reduced symposium registration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connection to a warm, inclusive professional community</li> <li>International networking</li> <li>Opportunities for scholarship</li> <li>Resources for professional growth and support, including local activities</li> <li>Discounted access to group work journals</li> <li>SPARC grants</li> <li>Reduced symposium registration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connection to a warm, inclusive professional community</li> <li>Opportunities for scholarship</li> <li>International networking</li> <li>Access to syllabi and other educational resources on the IASWG website</li> <li>Mentoring opportunities</li> <li>SPARC grants</li> <li>Reduced symposium registration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connection to an international organization with individual members from four continents</li> <li>Recognition in the annual symposium program distributed to all participants</li> <li>Information, logo, and link featured on IASWG website</li> <li>Reduced symposium advertising rates</li> <li>Reduced symposium &amp; event registration rates for affiliated non-members (offered at the member rate)</li> </ul>

## Un mot de la commission du bulletin d'information

### Se connecter à l'IASWG



Si vous avez une annonce, un événement ou une mise à jour que vous souhaitez inclure dans la prochaine lettre d'information, veuillez contacter [iaswg.newsletter@gmail.com](mailto:iaswg.newsletter@gmail.com). ease note that submissions may have been edited for clarity and length if you have an announcement, event, or update you would like to include in the next newsletter, please contact [iaswg.newsletter@gmail.com](mailto:iaswg.newsletter@gmail.com)

Comité du bulletin d'information:  
Samuel R. Benbow & Georgianna Dolan-Reilly