

EL GRUPO SCOOP

¿Qué pasa con el IASWG?

Otoño de 2025

ÍNDICE

Resumen del Simposio Virtual 2025

Comité del IASWG para la Justicia Climática y Ecológica

Ginette Berteau recibe el Premio al Miembro Emérito

Actualizaciones de los miembros

Actualizaciones de los sección

Reunión trimestral de miembros

Anuncios de los premios SPARC

UNA CELEBRACIÓN MUNDIAL DEL TRABAJO EN EQUIPO: ASPECTOS DESTACADOS DEL SIMPOSIO VIRTUAL DEL IASWG 2025

El Simposio Virtual 2025 de la Asociación Internacional de Trabajo Social con Grupos, Inc. (IASWG), titulado «El trabajo en grupo hoy», fue una deslumbrante convergencia de mentes, pasión y propósito que se celebró del 11 al 13 de junio. Cada año, la Junta Directiva de la IASWG rinde homenaje a una persona que haya contribuido al trabajo en grupo a nivel mundial. Este año, Barbara Muskat (Barb) fue reconocida como la Galardonada Internacional de la IASWG 2025. Como miembro veterano de la IASWG, Barb ha realizado numerosas contribuciones durante sus 40 años de carrera como trabajadora social. Este evento anual sigue siendo un referente para los profesionales, educadores y estudiantes dedicados al poder transformador del trabajo en grupo en todo el mundo.

Austria Spain Uganda
South Africa New Zealand Australia
India Sri Lanka Puerto Rico
Iran United States
Nigeria Namibia Netherlands United Kingdom
Germany Japan Canada Israel Vietnam
Lithuania Singapore Colombia



Institutos previos al simposio: una fuente inagotable de conocimientos Antes del evento principal Incluso antes de comenzar, los asistentes pudieron disfrutar de cuatro dinámicos institutos previos al simposio dirigidos por algunas de las voces más respetadas en el campo: Lawrence Shulman «Habilidades para la práctica del trabajo en grupo: un enfoque interactivo», Carolyn Knight «Adoptar una perspectiva informada sobre el trauma en el trabajo en grupo con adultos supervivientes de traumas infantiles», Ronnie Glassman «Taller para instructores de campo» y Christian Itin «Enfoques no deliberativos (experienciales/basados en actividades) del trabajo en grupo: una introducción para estudiantes». Estas sesiones, celebradas dos días antes del simposio, ofrecieron una inmersión profunda en prácticas y teorías de vanguardia, que sentaron las bases para lo que se convertiría en una experiencia de aprendizaje inolvidable.

Un rico tapiz de presentaciones: con 75 presentaciones programadas de entre 30 y 60 minutos de duración, el simposio fue un tesoro de conocimientos e innovación. Los asistentes diseñaron su propio itinerario de aprendizaje seleccionando entre 13 sesiones únicas, cada una de ellas repleta de ideas, estrategias y aplicaciones prácticas. Además, el miércoles y el jueves se expusieron nueve carteles muy interesantes, que ofrecían narrativas visuales de la investigación y la práctica y que dieron lugar a un diálogo significativo. Desde los campos de refugiados de Afganistán y Bengala Septentrional hasta los centros urbanos de España, Puerto Rico y Bangladesh, el trabajo en grupo se perfila como un poderoso método de sanación, empoderamiento y justicia social. Títulos como «Sanación a distancia: el uso de grupos virtuales de yoga en campos de refugiados», «Examen del impacto de un programa de empoderamiento familiar en comunidades tribales de Bengala Septentrional» y «El trabajo grupal y el arte: Uniendo generaciones por la igualdad y la justicia en Puerto Rico» ilustran cómo las intervenciones grupales culturalmente sensibles y arraigadas en el contexto local están transformando vidas. En España, múltiples presentaciones, entre ellas «El enfoque de Evaluación-Acción Participativa en contextos urbanos» y «La enseñanza del trabajo social con grupos en España: un análisis comparativo con los estándares internacionales», muestran la innovación en la educación grupal y la pedagogía digital.

Mientras tanto, en Bangladesh y Uganda se están llevando a cabo iniciativas para explorar el papel

del trabajo en grupo en la reducción del estigma y la creación de infraestructuras comunitarias para la salud mental y el apoyo a la reinserción. El alcance internacional del trabajo en grupo continúa en Australia, Francia, Canadá y Estados Unidos, donde temas como el trauma, el envejecimiento, la ayuda mutua y el desarrollo profesional ocuparon un lugar central. Sesiones como «Evaluación de un laboratorio de habilidades grupales para trabajadores sociales en escuelas religiosas de Australia», «Ce que j'ai appris en 20 ans de médiation sur le travail de groupe» (Francia) y «Creación de una red de trabajadores sociales: fuerza y apoyo a través de la comunidad en Uganda» ponen de relieve cómo el trabajo en grupo se adapta a contextos socioculturales únicos. En Canadá, iniciativas como «Fomentar la confianza en las vacunas a través de la participación de la comunidad etnocultural: lecciones de la comunidad coreano-estadounidense durante la COVID-19» tienden puentes entre la salud pública y la defensa de la cultura. En todo Estados Unidos, la diversidad del trabajo en grupo es evidente en sesiones que van desde «Grupos virtuales de apoyo a la terapia artística basada en el trauma con mujeres afganas» hasta «Trabajo en grupo con jóvenes refugiados: fomento de la tutoría y la participación comunitaria». En conjunto, estas presentaciones reflejaron el profundo compromiso mundial de aprovechar el poder del trabajo en grupo para promover la sanación, la solidaridad y el cambio transformador.

Plenarias que conmovieron el alma: Tres poderosas sesiones plenarias marcaron cada día del simposio, explorando: «El trabajo en grupos comunitarios: tender puentes y fomentar la resiliencia», «El modelo relacional del desarrollo grupal: una nueva perspectiva sobre la dinámica de grupo» y «Experiencias personales con el trabajo en grupo: historias que conmovieron corazones y mentes». Estas plenarias no fueron solo presentaciones, sino momentos de reflexión colectiva e inspiración.

Una reunión verdaderamente global: El simposio de este año acogió a 260 asistentes registrados procedentes de 24 países, lo que pone de relieve la relevancia universal del trabajo en grupo. La diversidad lingüística —235 participantes anglófonos, 16 francófonos y 9 hispanohablantes— añadió una rica dimensión cultural a todas las conversaciones. Con 95 ponentes y 100 coponentes, el simposio fue un vibrante mosaico de voces, perspectivas y conocimientos. Tanto si se era un profesional experimentado como un novato curioso, aquí había algo para todos.

¿TE LO PERDISTE? ¡NO TE LO PIERDAS OTRA VEZ! SI NO FUISTE UNO DE LOS 260 AFORTUNADOS QUE VIVIERON ESTE EMOCIONANTE EVENTO EN PRIMERA PERSONA, NO TE PREOCUPES, GROUP WORK NOW VOLVERÁ, Y SERÁ MÁS GRANDE QUE NUNCA. EL SIMPOSIO DE 2025 DEMOSTRÓ UNA VEZ MÁS QUE CUANDO PERSONAS APASIONADAS SE REÚNEN PARA COMPARTIR, APRENDER Y CRECER, LAS POSIBILIDADES SON ILIMITADAS. ANÓTELO EN SU CALENDARIO. PREPÁRESE PARA INSPIRARSE. EL PRÓXIMO SIMPOSIO DEL IASWG ES SU OPORTUNIDAD DE FORMAR PARTE DE ALGO EXTRAORDINARIO.

¡ESTÉ ATENTO A LA UBICACIÓN DE 2026, QUE SE ANUNCIARÁ PRÓXIMAMENTE!

AMPLIANDO EL PAPEL DEL TRABAJO SOCIAL GRUPAL EN LA ACCIÓN MEDIOAMBIENTAL GLOBAL: ¡ÚNETE AL NUEVO COMITÉ DE IASWG PARA LA JUSTICIA CLIMÁTICA Y ECOLÓGICA!

Helene Filion Onserud y Andrew Spaumer, Copresidentes del Comité de Justicia Climática y Ecológica

The ecological justice crisis and social group work

Why Social Group Work?

It includes theoretical perspectives on
social justice
mutual aid
social action

All three of those perspectives are important in giving clients, participants, social workers, or students a context, a space, and a methodology to engage with a reality that many of us have difficulty confronting.

Newtetter, 1935; Lewis, 1992; Breton, 1994; Andrews, 2001; Cohen & Mullender, 2005; Plitt Donaldson, 2005; Dudziak & Profitt, 2012.

El 6 de febrero de 2025, el Grupo Internacional de Trabajo Social sobre Justicia Ecológica (ISWGEJ), una iniciativa en expansión dentro de la comunidad IASWG, organizó un seminario web internacional pionero sobre justicia climática y ecológica. Con 100 participantes de todo el mundo, el evento ofreció un espacio poderoso para que trabajadores sociales, educadores, estudiantes y activistas compartieran sus preocupaciones, crearan conciencia y exploraran cómo el trabajo social en grupo puede ser un catalizador para un cambio medioambiental significativo.

Este evento histórico fue más que una conversación, fue un movimiento. La energía colectiva y el compromiso de los asistentes dieron lugar a una decisión fundamental: la creación formal del Comité de Justicia Climática y Ecológica del IASWG, que ahora es un comité permanente oficial de la Junta Directiva del IASWG. Dirigido por Hélène Filion Onserud y el Dr. Andrew Spaumer, este nuevo comité tiene como objetivo integrar la justicia ecológica y climática en el corazón de la práctica, la educación y el liderazgo del trabajo social grupal. La misión del comité es audaz pero esencial: utilizar el trabajo social grupal para crear conciencia y acción a nivel internacional sobre las crisis climáticas y de justicia ecológica, dentro del trabajo social y más allá. A través de la colaboración internacional, el comité seguirá utilizando el trabajo social grupal como un medio poderoso para la reflexión, la movilización y la defensa (continúa en la página siguiente).

La abrumadora participación en el seminario web reveló una preocupación compartida: muchos trabajadores sociales y estudiantes se ven profundamente afectados por la crisis climática, pero carecen de vías claras para responder. El comité busca salvar esta brecha. Esta iniciativa refleja el compromiso más amplio del IASWG con la justicia, la inclusión y la solidaridad global, valores fundamentales profundamente alineados con la misión del trabajo social grupal. Participa Invitamos a todos los miembros del IASWG y a los trabajadores sociales interesados a participar en el Comité de Justicia Climática y Ecológica. Tanto si eres educador, profesional, estudiante o defensor, tu voz y tus acciones son importantes en este urgente debate global. Juntos, seguiremos construyendo respuestas internacionales de trabajo social en grupo a las crisis climática y ecológica, porque el trabajo social tiene un papel fundamental que desempeñar en la sanación del mundo.

¡La PRIMERA reunión del comité tendrá lugar el 21 de agosto, de 12:30 p. m. a 2 p. m. EDT!
Para obtener más información sobre el comité, incluido cómo unirse a él, [haga clic aquí](#).

LA MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA DE IASW, GINETTE BERTEAU, RECIBE EL PREMIO AL MIEMBRO EMERITO POR SU TRABAJO EN EQUIPO.



El 12 de diciembre de 2024, la Orden de Trabajadores Sociales y Terapeutas Conyugales y Familiares de Quebec (equivalente a la NASW) honró a nuestra colega Ginette Berteau con el título de trabajadora social miembro emérito. Este galardón se otorga a un miembro de la Orden que haya realizado o siga realizando una contribución destacada al avance de una de las profesiones que abarca la Orden y que goce de un amplio reconocimiento entre sus compañeros.

Con casi 40 años de experiencia como trabajadora social, Ginette Berteau es una de las pioneras del trabajo social grupal en Quebec. Al inicio de su carrera, Ginette Berteau se dedicó al trabajo social grupal como profesional, para luego convertirse en formadora en esta disciplina antes de orientarse hacia la investigación y la docencia, donde realizó una importante contribución al desarrollo del conocimiento sobre esta práctica tan importante para ella. Entre sus logros más destacados se encuentra la creación de la sección francófona de la Asociación Internacional de Trabajo Social con Grupos (IASWG). Ahora jubilada, continúa su compromiso escribiendo sobre el trabajo social grupal y ofreciendo formación.

A la izquierda de Ginette aparece Jean-Martin Deslauriers y a su derecha Éric Gascon, dos miembros de la sección francófona.

ACTUALIZACIONES DE LOS MIEMBROS DEL IASWG

¡Enhorabuena a nuestros nuevos doctorados!

¡El IASWG se enorgullece de reconocer los logros de nuestros miembros, ya sean grandes o pequeños! En este número, nos complace destacar la exitosa graduación de dos miembros cuyo trabajo influye en el futuro del trabajo social con grupos, así como en las profesiones de ayuda en general. ¿Te interesa que se publiquen tus propios logros? ¡Rellena este formulario hoy mismo!

Kyle McGee II, Ph.D., LMSW



Título de la tesis: La experiencia de los padres adolescentes afroamericanos y latinos en la crianza de los hijos: un estudio cualitativo sobre el significado de la paternidad, la crianza compartida y el apoyo.

Adelphi University, NY, USA

La experiencia de los padres afroamericanos y latinos está infrarrepresentada en la literatura actual sobre trabajo social y, a menudo, es caracterizada de manera negativa por otras personas. El objetivo de este estudio es dar voz a estos hombres y escuchar directamente de ellos sus experiencias como padres, lo que consideran importante y lo que les supone un obstáculo.

Georgianna L. Dolan-Reilly, Ph.D, LMSW

Título de la tesis: El marco ecosocial crítico: una teoría fundamentada constructivista que integra prácticas de trabajo antirracistas, antiopresivas y ecosociales.

Sacred Heart University, CT, USA

El Marco Ecosocial Crítico surgió de las experiencias y perspectivas de los trabajadores sociales dedicados a la justicia ambiental, el cambio climático u otros temas relacionados con el lugar y la naturaleza (trabajadores ecosociales). Compuesto por cinco categorías y sus respectivas propiedades, muchas de las cuales enfatizan el poder inherente de la ayuda mutua y el trabajo en grupo, la teoría ofrece una perspectiva y un proceso para comprender y abordar las injusticias raciales, sociales y ambientales interseccionales en todas las áreas de la práctica del trabajo social.



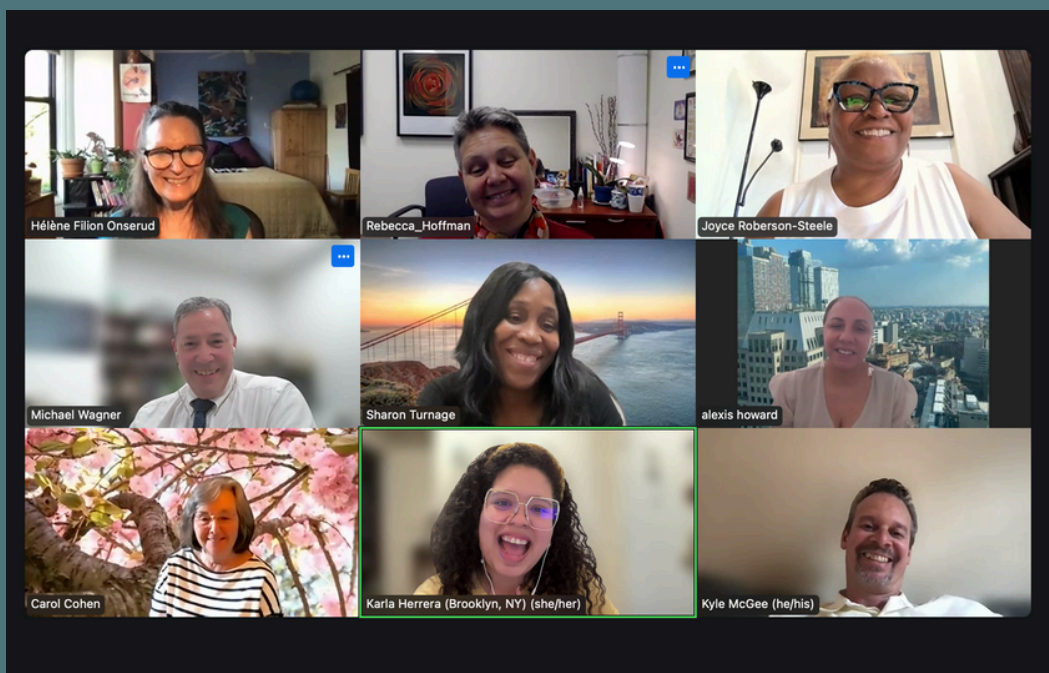
UNA NOTA DE LA SECCIÓN DE NUEVA YORK: DAMOS LA BIENVENIDA A UNA NUEVA TEMPORADA DE CONSTRUCCIÓN Y COMPROMISO COMUNITARIO.

Estimados colegas del Capítulo Red Apple de Nueva York:

Esperamos que todos hayan disfrutado de una temporada de verano tranquila y rejuvenecedora. A medida que avanzamos hacia la siguiente etapa del año, nos encontramos reflexionando sobre la increíble energía y conexión que floreció durante nuestro reciente Simposio. Fue un poderoso recordatorio de la importancia del espacio compartido, el apoyo mutuo y el poder transformador del trabajo en grupo.

El simposio puso de relieve lo que muchos de nosotros ya sabemos que es cierto: cuando profesionales con ideas afines se reúnen, nos sentimos revitalizados para afrontar los retos de nuestro trabajo diario. El trabajo en grupo no es solo un método, es una práctica significativa que invita a la colaboración, aprovecha las fortalezas individuales y fomenta el sentido de pertenencia y el proceso colectivo.

Un ejemplo es la reunión del capítulo que tuvo lugar durante el simposio. Los que estuvimos allí creamos un espacio para compartir cómo es este periodo de tiempo tanto en nuestras vidas como en nuestra labor como trabajadores sociales en nuestras diferentes funciones.





Otro ejemplo es el éxito que tuvo la fiesta para ver el documental con los estudiantes de la Yeshiva University MSW y los estudiantes de la Medgar Evers College BSSW. Los asistentes recibieron, como incentivo, una membresía gratuita para la IASWG, ya que la asociación se esfuerza por aumentar la presencia de los estudiantes en su seno y en el trabajo en grupo en general.

Ahora más que nunca, .

mientras navegamos por las complejidades de nuestro panorama social actual, los principios del trabajo en grupo son esenciales. Nos recuerdan que no estamos solos y que, a través de una conexión intencionada, podemos co-crear espacios de sanación, innovación y resiliencia dentro de nuestras comunidades.

Llevemos adelante este impulso, apoyándonos en la unidad que hemos construido y profundizando nuestro compromiso con el trabajo en grupo como catalizador de un cambio positivo.

Con esta visión, la sección Red Apple de Nueva York ha decidido continuar con el impulso ofreciendo una reunión presencial a finales de este otoño, en octubre. Esta sesión grupal presencial ofrecerá un espacio para reconectar a quienes se encuentran en el área de Nueva York y nos permitirá desentrañar las preocupaciones que afectan directamente a nuestra vida, nuestra práctica, nuestros estudiantes y nuestros clientes. Nos dará un espacio para apoyarnos mutuamente como grupo, así como un espacio para pensar en cómo podemos avanzar en estos tiempos sin precedentes para todos, pero específicamente para los trabajadores sociales y las poblaciones desfavorecidas.

Esperamos contar con la presencia de aquellos de ustedes que puedan acompañarnos el 5 de octubre. Se enviará un correo electrónico a los miembros de nuestra sección con los detalles. También pueden ponerse en contacto con nosotros ennyredapple.iaswg@gmail.com

OTRAS ACTUALIZACIONES DEL IASWG

¡Anótalo en tu agenda y únete a nosotros en la próxima reunión de socios!

¡Únase a nosotros! Asociación Internacional de Trabajo Social con Grupos

Reunión trimestral de miembros

Esta reunión está abierta a todos los miembros actuales y potenciales de IASWG

Únase a nosotros en Zoom para...

- Conectar con otros miembros
- Hablar sobre el trabajo social con grupos
- Aprender más sobre IASWG y cómo participar

Para preguntas o para matricularse, envíe un email a membership@iaswg.org, o ingresar al reunión al escanear el código QR



Fechas de reuniones 2025 (horario de Nueva York - Eastern Time)

Marzo El camino adelante: Conozca al nuevo liderazgo de IASWG	El 18 de marzo a las 12pm	El 19 de marzo a las 7pm
Junio Reflexión sobre el simposio: ¿Y ahora qué?	El 17 de junio a las 12pm	El 18 de junio a las 7pm
Septiembre Comités dentro de IASWG	El 16 de septiembre a las 12pm	El 17 de septiembre a las 7pm
Noviembre Momentos clave en la práctica de trabajo social en grupos	El 18 de noviembre a las 12pm	El 19 de noviembre a las 7pm



Desde marzo, el comité de membresía del IASWG ha estado celebrando reuniones trimestrales con los miembros. Estas reuniones sirven como un espacio continuo para que los miembros se conecten a un nivel más personal y aprendan más sobre la organización. Para dar cabida a nuestros miembros internacionales, estos eventos se celebran en dos momentos diferentes cada trimestre.

Nuestra próxima reunión trimestral tendrá lugar el 16 de septiembre (12:00 p. m., hora del Este) y el 17 de septiembre (7:00 p. m., hora del Este) y ofrecerá a los asistentes la oportunidad de conocer mejor los comités que mantienen en marcha la organización, ¡incluido cómo pueden participar!!

No es necesario registrarse, solo tienes que entrar en este enlace a la hora del evento.

¡Enhorabuena a los ganadores del premio SPARC del IASWG de junio de 2025!

El IASWG inició el Programa SPARC en 2013 con el objetivo de «impulsar» los proyectos innovadores de práctica, educación, formación e investigación de los miembros del IASWG mediante el respaldo y pequeñas subvenciones para promover la misión del IASWG. Los cuatro proyectos aprobados por la Junta Directiva en junio se suman a los más de 70 proyectos SPARC aprobados para el respaldo del IASWG y a los aproximadamente 50 proyectos aprobados para su respaldo y financiación (por un total de más de 40 000 dólares). (Continúa en la página siguiente)

Se invita a los miembros del IASWG a que consideren presentar su solicitud durante nuestro próximo período de revisión en octubre/noviembre. Consulte www.iaswg.org/sparc para conocer las fechas límite exactas y la información necesaria para su solicitud.

Y ahora, los ganadores del premio SPARC del IASWG de junio de 2025:

Intervenciones grupales en el desarrollo comunitario en Umuebu, estado de Delta, Nigeria

Miembro del IASWG: Sunday Ofili Ibobor, miembro de la junta directiva.

Institución/afiliación: Universidad de Benín, Nigeria, y Centro para el Desarrollo Comunitario de Umuebu Neighbourhood House (UNHCCD), Nigeria.

- Descripción: Se trata de una propuesta para crear tres grupos de acción social en la comunidad de Umuebu, en el estado de Delta (Nigeria). El objetivo de este proyecto es diseñar y aplicar estrategias de cambio social en la comunidad utilizando modelos de trabajo social con grupos. La propuesta se centra en los grupos de la comunidad, la justicia social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En concreto, este proyecto busca: (a) Promover la eficacia del trabajo social con grupos en el desarrollo comunitario y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de grupos de trabajo social; (b) Identificar los grupos formales e informales existentes asociados a la comunidad de Umuebu; (c) Conectar los grupos formales e informales existentes asociados a la comunidad de Umuebu; (c) Transformar los grupos existentes asociados a la comunidad en grupos de trabajo social para responder a los retos locales y promover la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (ODS) en la comunidad; (d) Desarrollar planes de acción para la sostenibilidad de los grupos. Aprobado para su respaldo y financiación (800,00 dólares).

Uniando Islas, Tejiendo Futuros: Trabajo social con grupos en la Escuela Ecológica de Culebra.

Miembro del IASWG: Nancy Viana

Institución/Afiliación: Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, Puerto Rico

- *Description:* Uniando Islas, Tejiendo Futuros es un proyecto de trabajo social con grupos dirigido a estudiantes de la Escuela Ecológica de Culebra, la única institución educativa en la isla municipio de Culebra, ubicada fuera de la isla principal de Puerto Rico. El proyecto busca promover el desarrollo socioemocional, la conciencia crítica y la participación de sus estudiantes mediante actividades grupales que integran arte, juego y educación popular. Se desarrollará durante dos semestres a través de visitas presenciales y virtuales. Participan estudiantes universitarios como cofacilitadoras y colaboradoras comunitarias. Se espera publicar un boletín escolar anual como producto tangible del proceso. *Aprobado para respaldo y financiación (800,00 dólares).*

Síndrome postraumático del esclavo (PTSS), espiritualidad y recuperación del trastorno por consumo de sustancias entre los afroamericanos de edad avanzada

Miembro del IASWG: Joyce Roberson-Steele

Institución/Afiliación: Medgar Evers College, Nueva York, EE. UU.

- *Descripción:* Este proyecto examina la relación entre la teoría del síndrome postraumático de esclavitud (PTSS), la espiritualidad y la recuperación del trastorno por consumo de sustancias (SUD) entre los afroamericanos mayores (OAA). Según DeGruy (2017), la experiencia del racismo ha tenido implicaciones genéticas para los afroamericanos, lo que ha provocado sentimientos de ansiedad, agobio y el deseo de protegerse a sí mismos y a sus seres queridos del racismo evitando hablar del tema o plantearlo. Esto tiene un significado especial para los OAA que se recuperan del SUD, sobre todo cuando deben enfrentarse a las razones que hay detrás de su SUD. La teoría del PTSS plantea la hipótesis de que la pasividad es una forma de afrontamiento cuando los problemas son más grandes de lo que el individuo cree que es capaz de manejar. Aunque la raza y el racismo pueden no ser un tema especialmente importante entre los OAA que se recuperan de un SUD, algunos componentes de la teoría del PTSS influyeron en el impulso del cambio en las prácticas espirituales que se produjo entre los OAA que se recuperaban de un SUD. Aprobado para su respaldo y financiación (600,00 dólares).

Promoción de la confianza en las vacunas a través de la participación comunitaria en grupo: fase final de un estudio con métodos mixtos

Miembro del IASWG: Isabel S. Lee

Institución/Afiliación: Universidad Estatal de Salem, Facultad de Trabajo Social, Massachusetts, EE. UU.

- Descripción: Basado en la teoría del desarrollo grupal y los modelos de comportamiento sanitario, este estudio cualitativo explora cómo la participación comunitaria en grupo y la comunicación culturalmente relevante, en particular las señales para la acción, moldearon la confianza en las vacunas entre los coreano-estadounidenses. Se trata del primer estudio de este tipo en la comunidad asiático-estadounidense durante la pandemia de COVID-19, que ofrece información oportuna para fortalecer la comunicación grupal basada en el origen étnico en la era pospandémica. Esta fase final de un estudio explicativo secuencial de método mixto sigue a una encuesta cuantitativa realizada en 2022 a 313 participantes, de los cuales 47 aceptaron participar en entrevistas de seguimiento. La guía de la entrevista explora cómo la participación de los participantes en programas comunitarios grupales, especialmente dentro de asociaciones comunitarias étnicas e iniciativas grupales diversas durante la pandemia de COVID-19, afectó sus comportamientos de salud y su toma de decisiones. El estudio se centra en procesos esenciales del trabajo en grupo, como la influencia de los compañeros, las normas del grupo y la comunicación culturalmente relevante para promover la confianza en las vacunas. Las preguntas de la entrevista investigan las percepciones de los participantes sobre el trabajo en grupo, la frecuencia con la que participaban en programas grupales y cómo el apoyo de los compañeros y la participación en el grupo influían en sus comportamientos relacionados con la salud. Aprobado para su respaldo y financiación (700,00 dólares).

¿Le interesa el programa SPARC del IASWG?

La información sobre el programa SPARC del IASWG (y la evaluación de propuestas) está disponible en inglés, francés, alemán y español. Consulte la solicitud y el acuerdo del proyecto SPARC, junto con la información sobre premios anteriores. Revisamos las solicitudes dos veces al año, generalmente en junio y noviembre. Los miembros del comité SPARC del IASWG son: Carol Cohen, Maria Gurrola, Helene Oserud y Brian Kelly. Para obtener más información, póngase en contacto con Carol Cohen (cohen5@adelphi.edu).

Renueve hoy
su afiliación
o invite a
nuevos
miembros.

Consejo para el trabajo en grupo del Dr. Kyle McGee

Confía siempre en el grupo, él sabe más.



MEMBERSHIP BENEFITS

<u>Students</u>	<u>Practitioners</u>	<u>Educators</u>	<u>Organizations</u>
• Professional, international networking • Opportunities for presentation and publication • Mentorship opportunities • Resume building • Reduced membership for two years after graduation • Scholarships to Group Work Camp • Reduced symposium registration	• Connection to a warm, inclusive professional community • International networking • Opportunities for scholarship • Resources for professional growth and support, including local activities • Discounted access to group work journals • SPARC grants • Reduced symposium registration	• Connection to a warm, inclusive professional community • Opportunities for scholarship • International networking • Access to syllabi and other educational resources on the IASWG website • Mentoring opportunities • SPARC grants • Reduced symposium registration	• Connection to an international organization with individual members from four continents • Recognition in the annual symposium program distributed to all participants • Information, logo, and link featured on IASWG website • Reduced symposium advertising rates • Reduced symposium & event registration rates for affiliated non-members (offered at the member rate)

Nota del Comité del Boletín

Connect with IASWG



Tenga en cuenta que los envíos pueden haber sido editados en aras de la claridad y la longitud.

Si tiene algún anuncio, acontecimiento o actualización que le gustaría incluir en el próximo boletín, póngase en contacto con iaswg.newsletter@gmail.com

Comité del boletín:
Samuel Benbow, Georgianna Dolan-Reilly y Elisa Gores